

KOMMISSIONEN FOR DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABER

KOM(91) 174 endelig udg. - SYN 219

Bruxelles, den 6 . maj 1991

Ændret forslag til

RADETS DIREKTIV

om supplerende bestemmelser til SE-Statutten
med hensyn til arbejdstagernes stilling

(forelagt af Kommissionen i henhold til EØF-traktatens,
artikel 149, stk. 3)

BEGRUNDELSE

Generelle bemærkninger

De ændringer, der er foretaget i dette ændrede forslag, er hovedsagelig baseret på de ændringsforslag, Europa-Parlamentet vedtog den 24. januar 1991, og den holdning, et stort flertal i Det Økonomiske og Sociale Udvalg gav udtryk for den 28. marts 1990.

Artikel 3

I stk. 1, 1a, 1b og 2 beskrives den nye procedure, Europa-Parlamentet har foreslået for at sikre, at intet SE-selskab kan stiftes på en generalforsamling, så længe der ikke er valgt nogen medindflydelsesmodel. Disse bestemmelser suppleres af bestemmelserne i forordningens artikel 8, hvori det fastsættes, at SE-selskabet først kan registreres i hjemstedslandet, når der er valgt en medindflydelsesmodel i overensstemmelse med direktivets artikel 3.

Europa-Parlamentet ønskede, at der blev stillet krav om, at man før stiftelsen af SE-selskabet skulle gennemdrøfte alle retlige, økonomiske og sociale konsekvenser for de berørte arbejdstagere samt hvilke foranstaltninger, der bør træffes i relation til arbejdstagerne, specielt når stiftelsen af SE-selskabet vil kunne skade deres interesser. Man må ikke glemme, at de nationale bestemmelser, der er vedtaget i henhold til direktiv 77/187/EØF¹⁾ - og i øvrigt hele den arbejdsretlige lovgivning - også finder anvendelse på SE-selskabet og dermed sikrer, at der tages hensyn til de stiftende selskabers ansatte.

1) EFT nr. L 61 af 5.3.1977, s. 26.

Artikel 3, stk. 1, omhandler de forhandlinger, der skal føres, for at de stiftende selskabers ledelse og repræsentanterne for deres arbejdstagere kan nå til enighed om, hvilken medindflydelsesmodel der skal gælde i det fremtidige SE-selskab. Når SE-selskabet først er blevet registreret, er det derimod SE-selskabets arbejdstagere, der skal vælge deres repræsentanter til at udøve de beføjelser, der tillægges dem i artikel 4, 5 eller 6, alt efter hvilken medindflydelsesmodel der er valgt.

Europa-Parlamentet har ønsket, at generalforsamlingen skal holdes fuldt underrettet om forhandlingernes forløb, specielt når det ikke er lykkedes at nå til enighed om valg af medindflydelsesmodel. I deres skriftlige udtalelse skal arbejdstagerrepræsentanterne derfor klart angive, ikke alene hvordan stiftelsen af SE-selskabet vil kunne skade arbejdstagernes interesser, men også hvilke foranstaltninger der bør træffes i relation til dem. Denne udtalelse skal sammen med en rapport fra ledelsen sætte generalforsamlingen i stand til at vælge den medindflydelsesmodel, som den under de givne omstændigheder finder bedst.

Kommissionen har bibeholdt bestemmelsen i stk. 3 om, at den model, der er valgt forud for stiftelsen af SE-selskabet, kan ændres, f.eks. hvis SE-selskabets arbejdstagere ikke er tilfredse med det valg, der blev truffet af de stiftende selskabers arbejdstagerrepræsentanter. En sådan ændring kræver, at der indgås en overenskomst. I det ændrede forslag består generalforsamlingens rolle i så fald kun i at stadfæste denne overenskomst (stk. 2, første punktum).

Stk. 4 og 5 er bibeholdt uændret. De ovenfor omtalte bestemmelser om valg af medindflydelsesmodel gælder naturligvis ikke, når den medlemsstat, hvor SE-selskabet skal have sit hjemsted, foreskriver én enkelt model (stk. 5).

Stk. 7 er indføjet efter anmodning fra Europa-Parlamentet for at undgå, at lønmodtagerne fratages den valgte medindflydelsesmodel, hvis selskabets hjemsted flyttes til en anden medlemsstat. Medindflydelsesmodellen kan kun ændres efter proceduren i stk. 1, 1a, 1b og 2.

Artikel 4

Ligesom i det oprindelige forslag indeholder denne artikel bestemmelserne om arbejdstagernes repræsentation i tilsynsorganet (hvis SE-selskabet er organiseret efter det tostrengede system) eller ledelsesorganet (hvis SE-selskabet har valgt det enstrengede system) efter to forskellige fremgangsmåder, der svarer til de to metoder, der for øjeblikket anvendes til at sikre arbejdstagernes deltagelse i aktieselskabers ledende organer.

Reglerne om selvsupplering (II) er blevet omformuleret for at skabe større klarhed om denne fremgangsmåde, som af nogle blev fundet for kompliceret til at kunne anvendes i et SE-selskab.

For det tilfælde, at anvendelsen af disse bestemmelser skulle bevirke, at tilsyns- eller ledelsesorganet får en sådan sammensætning, at der opstår stemmelighed, hvilket ville gøre det vanskeligt at træffe beslutninger, er det i forordningens artikel 76, artikel 65 (for tilsynsorganet) og artikel 66 (for ledelsesorganet) fastsat, at den af generalforsamlingen udpegede formands stemme er udslaggivende. Denne løsning er indføjet efter anmodning fra såvel Europa-Parlamentet som Det Økonomiske og Sociale Udvalg.

Artikel 5

Artikel 5 er blevet ændret under hensyn til udtalelserne fra Europa-Parlamentet og Det Økonomiske og Sociale Udvalg, der specielt ønskede en større ækvivalens mellem de forskellige medindflydelsesmodeller.

Bestemmelserne i denne artikel er formuleret som en ordret gengivelse af bestemmelserne i forordningen om direktionsorganets pligt til at underrette tilsynsorganet (artikel 64) og om oplysningspligten i ledelsesorganet (artikel 67). Desuden er bestemmelserne i forordningens artikel 72 om, at visse dispositioner kræver tilsynsorganets godkendelse, gentaget i artikel 5, stk. 2, litra d), og der henvises også til dem i artikel 6, stk. 2, litra c).

Artikel 6

Artikel 6 er ligesom artikel 5 blevet ændret for at skabe ækvivalens mellem de forskellige medindflydelsesmodeller.

Desuden er stk. 3, 5 og 6 i det oprindelige forslag efter anmodning fra Europa-Parlamentet blevet slettet af hensyn til den ønskede ækvivalens mellem de forskellige modeller.

Som nævnt ovenfor i forbindelse med artikel 3 er formålet med den nye procedure, som Parlamentet foreslog i artikel 3, stk. 1, 1a, 1b og 2, at sikre, at de stiftende selskabers arbejdstagerrepræsentanter vælger en medindflydelsesmodel. Det kan derfor overlades til arbejdstagerrepræsentanterne i SE-selskabet og direktion- eller ledelsesorganet i dette selskab at forhandle og indgå den i artikel 6 omhandlede overenskomst.

Dette er baggrunden for ændringen i stk. 1, som også Det Økonomiske og Sociale Udvalg havde ønsket. Formålet er at undgå, at SE-selskabets arbejdstagere tvinges til at acceptere en overenskomst, som ikke stemmer overens med deres interesser.

Stk. 8 er blevet ændret efter anmodning fra Det Økonomiske og Sociale Udvalg. Den standardmodel, der er fastsat i hjemstedslandets lovgivning, skal sikre de i artikel 6 fastsatte rettigheder til at blive hørt og underrettet og dermed også ækvivalensen med denne model. Kravet om, at denne model desuden skal <<svare til den mest progressive nationale praksis>> er blevet ophævet, fordi det er vanskeligt at overholde i betragtning af den meget hurtige udvikling i medlemsstaterne på dette felt.

Artikel 7

Artikel 7 er blevet ændret efter anmodning fra Europa-Parlamentet og Det Økonomiske og Sociale Udvalg, der ønskede, at direktivet skal præcisere visse grundlæggende principper, men samtidig overlade til medlemsstaterne at anvende de regler for valg af arbejdstagerrepræsentanter, der stemmer overens med deres lovgivning eller nationale praksis.

Det væsentligste er, at SE-selskabets arbejdstagerrepræsentanter vælges (og ikke udpeges), og at de repræsenterer arbejdstagerne i alle SE-selskabets forretningssteder, fabrikker osv. i de forskellige medlemsstater, hvor selskabet opererer, også selv om de kun er deltidsansatte (litra c). Valget skal desuden finde sted ved hemmelig afstemning (litra d).

I det nye stk. 2 er indføjet et forslag fra Europa-Parlamentet om, at SE-selskabets ledelse skal anerkende de arbejdstagerrepræsentanter, der er valgt i overensstemmelse med reglerne i artikel 7, og at de ikke vil kunne påberåbe sig lovbestemmelser i hjemstedslandet, der f.eks. foreskriver udpegelse og ikke valg af arbejdstagerrepræsentanter, eller eventuelt udelukker medlemmer af en bestemt fagforening fra at kunne repræsentere SE-selskabets arbejdstagere.

Artikel 8

Med den nye procedure, Europa-Parlamentet foreslog, og som Kommissionen har indføjet i artikel 3, er artikel 8 blevet overflødig. Denne procedure sikrer jo netop, at et SE-selskab ikke kan stiftes, før der er valgt en medindflydelsesmodel. Når denne model først er valgt efter forhandlinger mellem de stiftende selskabers ledelse og disse selskabers arbejdstagerrepræsentanter, er det op til SE-selskabets arbejdstagere selv at udpege deres repræsentanter under den valgte model. Denne løsning stemmer også overens med Det Økonomiske og Sociale Udvalgs ønske om, at medindflydelsesoverenskomster bør indgås af SE-selskabets lønmodtagere og ikke af lønmodtagerne i de stiftende selskaber, der jo ikke nødvendigvis har samme synspunkter og samme interesser.

Artikel 9

Artikel 9 er ændret efter anmodning fra Europa-Parlamentet og Det Økonomiske og Sociale Udvalg, der ønskede at få præciseret og skærpet bestemmelserne om de økonomiske og materielle midler, der skal stilles til rådighed for alle arbejdstagerrepræsentanterne, uanset hvilken medindflydelsesmodel SE-selskabet anvender, således at det udtrykkeligt fastsættes, at også andre midler skal stilles til deres rådighed, bl.a. adgangen til at søge ekspertbistand som anført i stk. 2.

Artikel 10

I artikel 10 slås det fast, at dette direktiv, der omhandler arbejdstagerens medindflydelse på visse beslutninger af strategisk betydning, som træffes ved SE-selskabets hjemsted, på ingen måde griber ind i alle de anerkendte rettigheder, arbejdstagerrepræsentanterne i fabrikker, anlæg og forretningssteder i de forskellige medlemsstater har (Bestriebsräte, shopstewarts, personalerepræsentanter, samarbejdsudvalg osv.) - de bevarer alle deres beføjelser i relation til de lønmodtagere, de repræsenterer. Der mindes i forbindelse hermed om, at dette direktiv ikke griber ind i arbejdsretten, idet alle de arbejdsretlige bestemmelser, der ikke er i strid med dette direktiv, fortsat gælder.

Artikel 11

Artikel 11 indeholder en rent deklaratorisk bestemmelse, der blev foreslået af Europa-Parlamentet. Der er tale om, at en medlemsstat ikke skal kunne forbyde SE-selskabets ledelse at forhandle og indgå kollektive aftaler med arbejdstagerrepræsentanterne om spørgsmål af interesse for SE-selskabets arbejdstagere, specielt om deres ret til andel af SE-selskabets kapital og overskud.

Direktivet griber ikke ind i disse parter ret til at indlede sådanne forhandlinger. Men overenskomster indgået herom kan dog ikke betragtes som en medindflydelsesmodel i overensstemmelse med artikel 4, 5 eller 6.

Artikel 11a

Artikel 11a er indføjet efter forslag fra Europa-Parlamentet, der ønskede, at der blev nedsat et kontaktudvalg til at overvåge direktivets anvendelse og drøfte eventuelle ændringer. Et sådant udvalg blev nedsat i forbindelse med forordningen om europæiske økonomiske firmagrupper, og det vil nok også være meget nyttigt i denne sammenhæng.

Forslag til
RADETS DIREKTIV

Ændret forslag til
RADETS DIREKTIV

om supplerende bestemmelser til SE-statut- uændret.
ten med hensyn til arbejdstagernes still-
ling

RADET FOR DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABER HAR - uændret.

under henvisning til Traktaten om Opret- uændret.
telse af Det Europæiske Økonomiske Fælles-
skab, særlig artikel 54,

under henvisning til forslag fra Kommis- uændret.
sionen, fremsat i samarbejde med Europa-
Parlamentet,

under henvisning til udtalelse fra Det uændret.
Økonomiske og Sociale Udvalg, og

ud fra følgende betragtninger:

For at nå de i Traktatens artikel 8A uændret.
opstillede mål indføres der ved Rådets
forordning (EØF) nr. ... en Statut for Det
Europæiske Selskab (SE-selskabet);

for at fremme Fællesskabets økonomiske og sociale mål bør der fastsættes regler for arbejdstagernes deltagelse i tilsynet med SE-selskabet og i udformningen af dets overordnede strategi;

uændret.

da de regler og den praksis, der i de enkelte medlemsstater gælder for arbejdstagerrepræsentanters deltagelse i kontrollen med beslutninger truffet af aktieselskabers organer, er meget forskellige, kan der ikke fastsættes ensartede regler for arbejdstagernes stilling i et SE-selskab;

uændret.

medlemsstaternes lovgivninger bør derfor samordnes med det formål at sikre, at de garantier, der i de enkelte medlemsstater kræves af selskaber med henblik på at beskytte selskabsdeltagernes og tredjemands interesser, gøres lige byrdefulde under hensyntagen til de særlige forhold, der gør sig gældende for aktieselskaber med hjemsted på deres område; der bør i den forbindelse tages hensyn til, at oprettelse af et SE-selskab er resultatet af en omstrukturering af eller samarbejdsforanstaltninger mellem selskaber, der henhører under mindst to forskellige medlemsstaters lovgivning;

uændret.

vændret

som følge af forskellene mellem medlemsstaternes lovgivninger bør de rammer, der fastsættes for SE-selskabet, rumme flere forskellige medindflydelsesmodeller, og hver enkelt medlemsstat må have mulighed for at vælge den eller de modeller, der stemmer bedst overens med vedkommende stats traditioner, ligesom også direktionsorganet eller ledelsesorganet samt repræsentanterne for arbejdstagerne i SE-selskabet eller dets stiftende selskaber i givet fald må have mulighed for at vælge den model, der passer bedst til de konkrete arbejdsmarkedsrelationer;

af hensyn til et velfungerende indre marked og for at undgå enhver ulighed i konkurrencevilkårene bør de forskellige medindflydelsesmodeller sikre alle SE-selskabers arbejdstagere medindflydelse på lvnbyrdige og sammenlignelige vilkår;

bestemmelserne i dette direktiv udgør et nødvendigt supplement til bestemmelserne i forordning (EØF) nr. ..., og det bør derfor sikres, at bestemmelserne i såvel direktivet som forordningen kan finde anvendelse med virkning fra samme tidspunkt -

uændret.

UDSTEDT FØLGENDE DIREKTIV:

UDSTEDT FØLGENDE DIREKTIV:

Artikel 1

De i dette direktiv foreskrevne samordningsforanstaltninger finder anvendelse på medlemsstaternes love og administrative bestemmelser vedrørende arbejdstageres stilling i SE-selskaber.

Disse foranstaltninger udgør et nødvendigt supplement til forordning (EØF) nr. ... om Statut for Det Europæiske Selskab.

DEL 1

MEDINDFLYDELSMODELLER

Artikel 2

Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at sikre SE-selskabets arbejdstagere adgang til at deltage i tilsynet med selskabet og i udformningen af dets overordnede strategi i overensstemmelse med bestemmelserne i dette direktiv.

Artikel 1

uændret.

uændret.

DEL 1

MEDINDFLYDELSMODELLER

uændret.

Artikel 3

1. Medmindre andet gælder i henhold til stk. 5, tilrettelægges den i artikel 2 omhandlede deltagelse af SE-selskabets arbejdstagere efter en af de modeller, der er anført i artikel 4, 5 og 6, ved en overenskomst indgået mellem de stiftende selskabers direktions- eller ledelsesorgan og repræsentanterne for disse selskabers arbejdstagere i henhold til den i medlemsstaternes gældende lov eller praksis. Dersom forhandlingerne om en sådan overenskomst er afsluttet uden resultat, vælges den for SE-selskabet gældende model af ovennævnte organer.

Artikel 3

1. Medmindre andet gælder i henhold til stk. 5, tilrettelægges den i artikel 2 omhandlede deltagelse af SE-selskabets arbejdstagere efter en af de modeller, der er anført i artikel 4, 5 og 6, ved en overenskomst indgået mellem de stiftende selskabers eller enheders ledelse og repræsentanterne for disse selskabers arbejdstagere i henhold til den i medlemsstaternes gældende lov eller praksis. Med henblik på at slutte overenskomst om, hvilken medindflydelsesmodel der skal gælde for SE-selskabet, skal ovennævnte forhandlingsparter under iagttagelse af de nationale bestemmelser, der er vedtaget i henhold til direktiv 77/187/EØF, drøfte, hvilke retlige, økonomiske og sociale konsekvenser stiftelsen af SE-selskabet vil få, og hvilke foranstaltninger der eventuelt bør træffes i forbindelse med arbejdstagerne. Denne overenskomst skal være indgået, før beslutningen om stiftelse af SE-selskabet træffes. Overenskomsten skal nedfældes i et skriftligt dokument.

1.a) Er parterne ikke nået til enighed under de i stk. 1 omhandlede forhandlinger, kan arbejdstagerrepræsentanterne afgive skriftlig udtalelse om, hvorfor de finder, at stiftelsen af SE-selskabet vil kunne skade arbejdstagernes interesser, og hvilke foranstaltninger der bør træffes i relation til arbejdstagerne.

1.b) Til den generalforsamling, der skal tage stilling til stiftelsen af SE-selskabet, udarbejder de stiftende selskabs eller enheders ledelse en rapport, som skal indeholde:

- teksten til den i stk. 1 omhandlede overenskomst, eller
- arbejdstagerrepræsentanternes udtalelse efter stk. 1a).

2. Et SE-selskab kan ikke stiftes, før en af de i artikel 4, 5 og 6 fastlagte modeller er valgt.
2. Den generalforsamling, der skal tage stilling til stiftelsen af SE-selskabet, vedtager den medindflydelsesmodel, som er fastlagt i den efter stk. 1 indgåede overenskomst, eller - hvis der ikke er indgået overenskomst herom - træffer på grundlag af den i stk. 1b) omhandlede rapport fra ledelsen og udtalelse fra arbejdstagerrepræsentanterne beslutning om, hvilken medindflydelsesmodel der skal gælde for SE-selskabet. SE-selskabet kan ikke registreres som foreskrevet i forordningens artikel 8, førend der er valgt en medindflydelsesmodel.
3. Medmindre andet gælder i henhold til stk. 5, kan den valgte model erstattes af en af de andre modeller, der er fastlagt i artikel 4, 5 og 6, ved overenskomst indgået mellem SE-selskabets direktions- eller ledelsesorgan og repræsentanterne for SE-selskabets arbejdstagere. Denne overenskomst skal forelægges generalforsamlingen til godkendelse.
3. Medmindre andet gælder i henhold til stk. 5, kan den valgte model erstattes af en af de andre modeller, der er fastlagt i artikel 4, 5 og 6, ved overenskomst indgået mellem SE-selskabets direktions- eller ledelsesorgan og repræsentanterne for SE-selskabets arbejdstagere.
4. Hver medlemsstat fastsætter de nærmere regler for anvendelsen af disse medindflydelsesmodeller i SE-selskaber med hjemsted på vedkommende stats område.
- uændret.

5. En medlemsstat kan indskrænke valget mellem de i artikel 4, 5 og 6 fastlagte modeller eller foreskrive en af disse modeller for SE-selskaber med hjemsted på dens område.

uændret.

6. Nærværende artikels bestemmelser finder også anvendelse ved omdannelse af et eksisterende selskab til et SE-selskab efter forordningens artikel 2, stk. 3.

7. Flyttes SE-selskabets hjemsted til en anden medlemsstat, kan den medindflydelsesmodel, der var gældende før flytningen, kun ændres efter den i denne artikel fastlagte fremgangsmåde. Forhandlingerne herom føres mellem SE-selskabets direktions- eller ledelsesorgan og repræsentanterne for SE-selskabets arbejdstagere.

AFSNIT I

TILSYNS- ELLER LEDELSESORGANET

Artikel 4

Medlemmerne af tilsyns- eller ledelsesorganet udnævnes:

AFSNIT I

TILSYNS- ELLER LEDELSESORGANET

Artikel 4

Medlemmerne af tilsynsorganet (i det tostrengede system) eller ledelsesorganet (i det enstrengede system udnævnes og afsættes:

- for mindst en tredjedels og højst halvdelens vedkommende af SE-selskabets arbejdstagere eller deres repræsentanter, eller

- ved selvsupplering. Generalforsamlingen eller arbejdstagernes repræsentanter kan dog, når der foreligger særlige grunde herfor, rejse indsigelse mod udnævnelsen af en foreslået kandidat. I så fald kan udnævnelsen kun finde sted, efter at indsigelsen er blevet erklæret for ikke tilstrækkelig begrundet af et uafhængigt offentligretligt organ.

I. - for mindst en tredjedels og højst halvdelens vedkommende af SE-selskabets arbejdstagere eller deres repræsentanter i dette selskab,

eller

II. - af tilsyns- eller ledelsesorganet selv, jf. dog litra d). I forbindelse hermed gælder imidlertid

a) at generalforsamlingen og repræsentanterne for SE-selskabets arbejdstagere har samme ret til at indstille kandidater til tilsyns- eller ledelsesorganet

b) at generalforsamlingen og repræsentanterne for SE-selskabets arbejdstagere har samme ret til at modsætte sig en foreslået udnævnelse, når indsigelsen er begrundet i

- at den foreslåede kandidat er inhabil, eller

- at hans udnævnelse vil resultere i en uhensigtsmæssig sammensætning af organet set ud fra SE-selskabets, aktionærernes eller arbejdstagernes interesser, eller

- at nærværende regler er blevet tilsidesat

- c) er der rejst indsigelse mod en foreslået kandidat, kan denne ikke udnævnes, før indsigelsen er blevet erklæret uberettiget af en domstol, en administrativ myndighed eller anden uafhængig instans
- d) når der første gang skal udpeges medlemmer af tilsyns- eller ledelsesorganet, udnævnes disse af generalforsamlingen. Repræsentanterne for SE-selskabets arbejdstagere har dog ret til at afgive indstillinger til generalforsamlingen og til at rejse indsigelse mod en af generalforsamlingen foreslået kandidat af de under litra b) nævnte grunde. Har generalforsamlingen eller arbejdstagerrepræsentanterne rejst indsigelse mod en udnævnelse, finder reglerne i litra c) anvendelse.

AFSNIT II
SÆRSKILT ORGAN

Artikel 5

1. SE-selskabets arbejdstagere repræsenteres af et særskilt organ. Antallet af medlemmer i dette organ samt den nærmere fremgangsmåde for deres valg eller udpegelse fastsættes i vedtægterne i samråd med repræsentanter for de stiftende selskabers arbejdstagere i henhold til den i vedkommende medlemsstat gældende lov eller praksis.
2. Det organ, som repræsenterer arbejdstagerne, har ret til:
 - a) mindst hver tredje måned at blive underrettet af direktions- eller ledelsesorganet om SE-selskabets og de af dette kontrollerede virksomheders stilling samt om den forventede udvikling;
 - b) når det er nødvendigt for varetagelsen af dets opgaver, at anmode direktions- eller ledelsesorganet om at aflægge beretning om visse af selskabets forretninger eller give alle oplysninger eller fremlægge alle dokumenter herom;
 - c) at blive underrettet og hørt af SE-selskabets direktions- eller ledelsesorgan, inden de i artikel 72 i forordning (EØF) nr. ... omhandlede beslutninger iværksættes.

AFSNIT II
SÆRSKILT ORGAN

Artikel 5

1. SE-selskabets arbejdstagere repræsenteres af et organ, der i det følgende benævnes det "særskilte organ".
2. SE-selskabets direktions- eller ledelsesorgan underretter mindst hver tredje måned det særskilte organ om SE-selskabets stilling og den forventede udvikling heri samt om forhold vedrørende eventuelle af SE-selskabet kontrollerede virksomheder, som kan få væsentlig indflydelse på SE-selskabets stilling.

- 2a. Direktions- eller ledelsesorganet underretter omgående det særskilte organ om alle forhold, der kan få betydelig indvirkning på SE-selskabets stilling.
 - 2b. Det særskilte organ kan til enhver tid forlange oplysninger eller særlige redegørelser fra direktions- eller ledelsesorganet om ethvert anliggende af betydning for beskæftigelsen i selskabet.
 - 2c. Ethvert af det særskilte organs medlemmer har ret til indsigt i alle dokumenter, der forelægges på generalforsamlingen.
 - 2d. Ingen af de i artikel 72, stk. 1, i forordningen om statut for SE-selskabet omhandlede dispositioner må træffes, uden at SE-selskabets direktions- eller ledelsesorgan forinden har underrettet og hørt det særskilte organ herom.
3. Artikel 74, stk. 3, i nævnte forordning finder anvendelse på medlemmerne af dette særskilte organ.
7. uændret.

AFSNIT III

ANDRE MODELLER

Artikel 6

1. Der kan efter overenskomst indgået mellem de stiftende selskabers direktion- eller ledelsesorgan og arbejdstagerne i disse selskaber eller deres repræsentanter anvendes andre modeller end de i artikel 4 og 5 fastlagte.
2. Ovennævnte overenskomst skal mindst tilsikre SE-selskabets arbejdstagere eller disses repræsentanter:
 - a) ret til hvert kvartal at blive underrettet om SE-selskabets og de af dette kontrollerede virksomheders stilling samt om den forventede udvikling heri;
 - b) ret til at blive underrettet og hørt, inden de i artikel 72 i forordning (EØF) nr. ... omhandlede beslutninger iværksættes.

AFSNIT III

ANDRE MODELLER

Artikel 6

1. Der kan efter overenskomst mellem SE-selskabets direktion- eller ledelsesorgan og repræsentanterne for SE-selskabets arbejdstagere anvendes andre modeller end de i artikel 4 og 5 fastlagte.
2. Ovennævnte overenskomst skal mindst tilsikre repræsentanterne for SE-selskabets arbejdstagere ret til:
 - a) at modtage kvartalsvis underretning efter artikel 5, stk. 2,
 - b) at få meddelt oplysninger om de i artikel 5, stk. 2a og 2b, omhandlede forhold
 - c) at blive underrettet og hørt om de i artikel 5, stk. 2d, omhandlede dispositioner
 - d) at få indsigt i alle dokumenter, der er forelagt generalforsamlingen.

3. Såfremt arbejdstagerne ifølge overenskomsten skal repræsenteres af et kollegialt organ, kan dette organ af SE-selskabets direktions- eller ledelsesorgan kræve de oplysninger, der er nødvendige for varetagelsen af dets hverv.
4. Det skal i overenskomsten være fastsat, at arbejdstagerrepræsentanterne i fornødent omfang har tavshedspligt med hensyn til de oplysninger af fortrolig karakter om SE-selskabet, de får kendskab til. De er underlagt denne tavshedspligt selv efter ophøret af deres hverv.
5. Såfremt dette er tilladt i henhold til lovgivningen i den stat, hvori SE-selskabet har sit hjemsted, kan det i overenskomsten fastsættes, at SE-selskabets direktions- eller ledelsesorgan kan undlade at give arbejdstagerne eller disses repræsentanter oplysninger, når videregivelse heraf vil kunne være til alvorlig skade for SE-selskabets interesser eller indbære en risiko for selskabets planer.
6. Forhandlingspartnerne kan lade sig bistå af sagkyndige efter eget valg, idet omkostningerne i forbindelse hermed afholdes af de stiftende selskaber.
7. Overenskomsten kan indgås for et bestemt tidsrum og genforhandles efter udløbet af dette tidsrum. Den indgåede overenskomst forbliver dog i kraft, indtil en ny overenskomst er trådt i kraft.

udgår.

uændret på dansk.

udgår.

udgår.

uændret.

8. Såfremt begge forhandlingspartnere er enige herom, eller såfremt en overenskomst som omhandlet i stk. 1 ikke kan indgås, skal der i SE-selskabet anvendes en standardmodel, der fastlægges af lovgivningen i den medlemsstat, hvori SE-selskabet har sit hjemsted. Som standardmodel vælges den mest progressive nationale model, dog således at arbejdstagerne mindst skal sikres de i denne artikel fastsatte rettigheder til at blive underrettet og hørt.

AFSNIT IV

VALG AF REPRÆSENTANTER FOR SE-SEL- SKABETS ARBEJDSTAGERE

Artikel 7

Repræsentanterne for SE-selskabets arbejdstagere vælges efter en fremgangsmåde, der fastlægges under passende hensyntagen til antallet af lønmodtagere, de repræsenterer.

Samtlige arbejdstagere skal kunne deltage i afstemningen. Valget finder sted efter de regler, der er gældende ifølge vedkommende medlemsstats lovgivning eller praksis.

8. Såfremt begge forhandlingspartnere er enige herom, eller såfremt en overenskomst som omhandlet i stk. 1 ikke kan indgås, skal der i SE-selskabet anvendes en standardmodel, der fastlægges af lovgivningen i den medlemsstat, hvori SE-selskabet har sit hjemsted. Denne model skal mindst sikre arbejdstagerne de i denne artikel fastsatte rettigheder til at blive hørt og underrettet.

AFSNIT IV

VALG AF REPRÆSENTANTER FOR SE-SEL- SKABETS ARBEJDSTAGERE

Artikel 7

1. Repræsentanterne for SE-selskabets arbejdstagere vælges efter den fremgangsmåde, der gælder i henhold til medlemsstaternes lovgivning eller praksis, idet følgende regler dog skal være overholdt:

a) Der skal vælges repræsentanter for arbejdstagerne i alle de medlemsstater, hvor SE-selskabet har forretningssteder

b) Antallet af repræsentanter skal i videst mulige udstrækning være proportionalt med antallet af repræsenterede arbejdstagere.

- c) Alle arbejdstagere skal kunne deltage i afstemningen uden hensyntagen til deres anciennitet i selskabet eller deres ugentlige arbejdstid.
 - d) Valget foregår ved skriftlig, hemmelig afstemning.
2. Arbejdstagerrepræsentanter valgt efter reglerne i stk. 1 kan varetage deres hverv i SE-selskabet, uanset hvilke regler der i henhold til lovgivningen i det land, hvor selskabet har sit hjemsted, gælder for valg af arbejdstagerrepræsentanter.

Artikel 8

De medlemmer af tilsyns- eller ledelsesorganet, som skal udpeges af arbejdstagerne, og medlemmerne af det særskilte organ udpeges første gang af repræsentanterne for de stiftende selskabers arbejdstagere i henhold til den i vedkommende medlemsstat gældende lov eller praksis. Antallet af repræsentanter fastsættes i forhold til antallet af arbejdstagere, de repræsenterer. Disse første medlemmer fortsætter med at varetage dette hverv, indtil betingelserne for valg af repræsentanter for SE-selskabets arbejdstagere er opfyldt.

Artikel 8

udgår.

AFSNIT V

Artikel 9

1. SE-selskabets direktions- eller ledelsesorgan skal stille de økonomiske og materielle midler til rådighed for arbejdstagerrepræsentanterne, der er nødvendige for, at disse kan afholde møder og varetage deres funktion behørigt.

2. Den fremgangsmåde, der i praksis anvendes for tilvejebringelse af disse midler, fastlægges i samråd med SE-selskabets arbejdstagerrepræsentanter.

AFSNIT VI

ARBEJDSTAGERNES REPRÆSENTATION I
SE-SELKABETS AFDELINGER

Artikel 10

Medmindre andet gælder i henhold til dette direktiv, er den i vedkommende medlemsstat gældende lovgivning eller praksis bestemmende for, hvilken status og hvilke funktioner arbejdstagernes repræsentanter eller arbejdstagerrepræsentationen i SE-selskabets afdelinger skal have.

AFSNIT V

Artikel 9

1. SE-selskabets direktions- eller ledelsesorgan skal stille de økonomiske, materielle og andre midler til rådighed for arbejdstagerrepræsentanterne, der er nødvendige for, at disse kan afholde møder og varetage deres hverv behørigt ved SE-selskabets hovedsæde og i SE-selskabets forretningssteder i samme eller en anden medlemsstat, uden at dette for de pågældende er forbundet med tab af løn eller karrieremuligheder.

2. De midler, der skal stilles til rådighed efter stk. 1, omfatter tillige adgang til for SE-selskabets regning at søge bistand fra sagkynige efter eget valg.

AFSNIT VI

ARBEJDSTAGERNES REPRÆSENTATION I
SE-SELKABETS AFDELINGER

Artikel 10

Medmindre andet er fastsat i dette direktiv, finder der regler, der i henhold til medlemsstaternes lovgivning eller praksis gælder for arbejdstagerrepræsentanter eller arbejdstagerrepræsentation, anvendelse i SE-selskabets forretningssteder.

DEL 2

ARBEJDSTAGERNES RET TIL ANDEL AF
SE-SELSKABETS KAPITAL ELLER
OVERSKUD

AFSNIT I

Artikel 11

Det kan ved kollektiv overenskomst forhandlet og indgået mellem de stiftende selskabers eller - når dette er stiftet - SE-selskabets direktions- eller ledelsesorganer og arbejdstagerne eller de repræsentanter for arbejdstagerne, der er bemyndiget til at forhandle på disses vegne, fastsættes, at arbejdstagerne skal have ret til en andel af SE-selskabets kapital eller overskud.

DEL 2

ARBEJDSTAGERNES RET TIL ANDEL AF SE-
SELSKABETS KAPITAL ELLER OVERSKUD

AFSNIT I

Artikel 11

Der kan mellem direktions- eller ledelsesorganet og arbejdstagerrepræsentanterne forhandles og indgås kollektive overenskomster om spørgsmål af betydning for SE-selskabets arbejdstagere, herunder om arbejdstagernes ret til en andel af SE-selskabets kapital eller overskud.

Artikel 11 a)

1. Ved vedtagelsen af dette direktiv nedlægges der under Kommissionen et kontaktudvalg. Dette kontaktudvalg skal have til opgave:
 - a) at lette anvendelsen af dette direktiv ved regelmæssige samråd, specielt om de problemer, der måtte opstå i praksis med anvendelsen af dette direktiv, uden at Traktatens artikel 169 og 170 berøres heraf.
 - b) efter behov at rådgive Kommissionen om enhver tilføjelse til eller ændring af dette direktiv.

2. Kontaktudvalget består af repræsentanter for medlemsstaterne, for arbejdsmarkedets parter og for Kommissionen. Formandsposten beklædes af en repræsentant for Kommissionen, som varetager sekretariatsfunktionen.
3. Kontaktudvalget indkaldes til møde af udvalgets formand, enten på dennes eget initiativ eller efter anmodning fra et af udvalgets medlemmer.

AFSNIT II

AFSLUTTENDE BESTEMMELSER

Artikel 12

1. Medlemsstaterne sætter inden den 1. januar 1992 de nødvendige love og administrative bestemmelser i kraft for at efterkomme dette direktiv. De underretter straks Kommissionen herom. De bestemmelser, der vedtages i henhold til første afsnit, skal indeholde en udtrykkelig henvisning til dette direktiv.

AFSNIT II

AFSLUTTENDE BESTEMMELSER

Artikel 12

1. Medlemsstaterne sætter inden den 1. januar 1993 de nødvendige love og administrative bestemmelser i kraft for at efterkomme dette direktiv. De underretter straks Kommissionen herom.
 - 1.a) Når medlemsstaterne vedtager disse bestemmelser, henvises der deri til dette direktiv, eller de ledsages ved offentliggørelsen af en sådan henvisning. Henvisningens form fastlægges af medlemsstaterne.

2. Medlemsstaterne meddeler Kommissionen uændret.
de vigtigste nationale retsfor-
skrifter, som de udsteder på det område,
der er omfattet af dette direktiv.

Artikel 13

Dette direktiv er rettet til medlems-
staterne.

Artikel 13

uændret.

Udfærdiget i Bruxelles, den

På Rådets vegne