

gravide

UDENRIGSMINISTERIET

Medlemmerne af Folketingets
markedsudvalg og deres stedfortrædereASIATISK PLADS 2
1448 KØBENHAVN K
TELEFON: 45 33 92 00 00
GIROKONTO 3 00 18 08
TELEX: 31292 ETR DK
TELEFAX: 45 31 54 05 33
TELEGRAMADRESSE: ETRANGERES

1 bilag Kontor N.1

J.nr. 400.C.2-0

Dato 8. oktober 1991

Med henblik på mødet i Folketingets markedsudvalg den 11. oktober 1991 - dagsordenspunkt rådsmøde (arbejds- og socialministre) den 14. oktober 1991 - fremsendes vedlagt notat vedrørende forslag til Rådets direktiv om foranstaltninger, der skal tilskynde til forbedring af sikkerheden og sundheden for gravide arbejdstagere, arbejdstagere lige efter barsel og ammende arbejdstagere.

Paul Schreier

ARBEJDSMINISTERIET

Den 8. oktober 1991.

Forslag til Rådets direktiv om foranstaltninger, der skal tilskynde til forbedring af sikkerheden og sundheden for gravide arbejdstagere, arbejdstagere lige efter barsel og ammende arbejdstagere.

I. Baggrund.

På baggrund af et i efteråret 1990 fremsendt forslag fra Kommissionen til Rådet og senere ændringer udarbejdede Rådets Generalsekretariat forslaget, der er dateret 24. januar 1991.

Forslaget blev behandlet på Rådsmødet den 25. juni 1991 uden dog at blive vedtaget.

Forslaget indgår i Kommissionens handlingsprogram til opfølgning af Fællespagten om arbejdstagernes grundlæggende arbejdsmarkeds-mæssige og sociale rettigheder.

Forslaget, der er et minimumsdirektiv, er baseret på EØF-traktatens art. 118 A og kan således vedtages med kvalificeret flertal.

Der er tale om et særdirektiv til direktiv 89/391 EØF om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet, som bl.a. foreskriver, at særligt følsomme risikogrupper skal beskyttes mod farer, som for dem er særligt alvorlige.

II. Indhold.

Forslaget indeholder dels en regulering af kvindernes arbejdsmiljø dels af kvindernes orlovsadgang og ansættelsesrettigheder.

Forslaget indeholder bestemmelser om,

- at Kommissionen i samråd med medlemsstaterne skal fastsætte retningslinjer for vurderingen af de omfattede kvinders arbejdsmiljø,
- at arbejdsgiveren eller arbejdstilsyn skal foretage en konkret risikovurdering og afgøre, hvilke foranstaltninger der eventuelt skal træffes. Risikovurderingen skal udføres, hvis kvinderne udsættes for en række agenser, arbejdsprocesser eller arbejdsforhold anført i bilag til direktivet,
- at hvis vurderingen viser, at der er risiko for kvindernes sundhed, skal der træffes foranstaltninger i form af ændringer af arbejdsforhold og/eller arbejdstid. Er dette ikke muligt da en omplacering eller fritagelse for arbejdet med en udvidelse af orlovsretten,
- at der sikres gravide 14 ugers orlov fordelt før og efter fødslen med løn eller tilsvarende ydelse,
- at afskedigelse af gravide ikke kan finde sted.

III. Statsfinansielle og lovgivningsmæssige konsekvenser.

Direktivet skal være udmøntet i national lovgivning senest den 31. december 1992.

Såfremt direktivet vedtages i den foreslåede form må der påregnes danske lovændringer.

Der må endvidere påregnes statsfinansielle konsekvenser.

IV. Høring.

Forslaget har været behandlet i EF-Specialudvalget vedrørende arbejdsmarkedet og sociale forhold, hvori arbejdsmarkedets parter deltager. I udvalget er der tilslutning til forslaget, dog ikke fra SALA.

Den 8. oktober 1991.