



Anne-Marie Meldgaard, Pia Olsen Dyhr,
Jeppe Kofod, Anne Grete Holmsgaard,
Kim Mortensen, Yildiz Akdogan

Folketingets Europaudvalg

11. januar 2011
JOS/KR/II/kio

Frihandelsaftale med Indien vil omgå lønmodtagervilkår

3F og HK er fra vore europæiske samarbejdspartnere orienteret om, at EU forhandler en frihandelsaftale med Indien, som omfatter Mode 4 (midlertidige personbevægelser) under GATS om handel med tjenesteydelser. Vi er orienteret om, at aftalen omfatter en kvote på i alt 40.000 indiske arbejdstagere, som efter krav fra Indien kan udstationeres i henhold til indiske løn- og ansættelsesvilkår.

Udenrigsministeriet har hertil oplyst, at der alene vil være tale om højtuddannede indere med flere års relevant erhvervs erfaring og at disse vil kunne få ophold i Danmark i forbindelse med udførelse af konkrete og kontraktlige opgaver, hvorfor der ikke vil være tale om et egentligt ansættelsesvilkår.

Man vil kort sagt klassificere indiske arbejdstagere som selvstændige, eller som del af en serviceydelse, og derved omgå dansk ansættelseslovgivning og overenskomsttaftaler, der skal beskytte herboende arbejdstagere.

Vi er i 3F og HK særdeles bekymrede ved en udvikling, hvor EU som led i handelsaftaler aftaler kvoter for udstationering af arbejdskraft fra tredjelande i forbindelse med levering af tjenesteydelser, og vi frygter, at aftalerne fører til social dumping.

Vore bekymringer styrkes af, at der i EU parallelt hermed føres forhandlinger om en generel ramme for tredjelandstatsborgeres vilkår for adgang til EU. Forslaget til "Single Permit" bygger på et ligebehandlingsprincip, men udtager sæsonarbejdere og virksomhedsinternt udstationerede. Selv om forslagene er omfattet af det danske forbehold, frygter vi, at disse forslag vil kunne bidrage yderligere til social dumping.

Det er helt afgørende, at der ikke gennemføres åbning af det europæiske arbejdsmarked overfor tredjelandstatsborgere, uden at åbningen ledsages af et generelt krav om ligebehandling og fuld konfliktret.

FAGLIGT FÆLLES FORBUND
Kampmængsgade 4
DK-1790 København V
tlf. +45 70 300 300
fax +45 70 300 301
e-mail: 3f@3f.dk
www.3f.dk



I den konkrete aftale med Indien må en godkendelse betinges af, at der gennemføres effektive værktøjer til registrering af de udstationerede, deres arbejdssted, løn- og ansættelsesvilkår mv., og at der sikres en effektiv kontrol med vilkårenes overholdelse.

Endvidere bør det sikres, at der ikke gives adgang til omgåelse ved at anvende kunstige stillingsbetegnelser som f.eks. "Contractual Service Suppliers" eller "Independent professionals".

Tilsvarende må der på nationalt niveau sikres en effektiv adgang til registrering, kontrol og opfølgning overfor tredjelandsstatsborgere og disses specifikke løn- og ansættelsesvilkår, således at social dumping udgås.

I 3F og HK er vi tilhængere af frihandelsaftaler, som vi finder, er med til at øge den økonomiske vækst. Disse fordele må ikke sættes over styr, ved at aftalerne samtidig åbner for social dumping.

Vi stiller os gerne til rådighed for yderligere drøftelser om ovenstående.

Med venlig hilsen


Johnny Skovengaard
Næstformand 3F


Karin Retvig
Sektorformand HK/Privat