

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg
og deres stedfortrædere

Bilag	Journalnummer	Kontor	
1	400.C.2-0	EUK	23. juni 2006

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges Økonomi- og Erhvervsministeriets besvarelse af spørgsmål 9 ad KOM(2004) 0002 af 31. maj 2006.

NOTAT

20. juni 2006

Folketingets Europaudvalg

Eksp.nr. 279493

/sbc-dep

Besvarelse af spørgsmål 9, KOM(2004) 0002, stillet af Folketingets Europaudvalg den 31. maj 2006

Spørgsmål 9:

”Ministeren bedes kommentere vedlagte pressemeddelelse fra Handicap-hjælperforeningen Danmark af 31. maj 2006.”

Svar:

Indledningsvist skal jeg bemærke, at der er en række misforståelser i Handicaphjælperforeningens pressemeddelelse, om hvad det nye servicedirektivforslag omfatter og regulerer.

Det præciseres således udtrykkeligt, at direktivet ikke berører de arbejdsretlige regler, dvs. enhver form for retlige eller kontraktlige bestemmelser vedrørende ansættelsesvilkår, herunder løn- og arbejdsvilkår, hverken i Danmark eller i de øvrige medlemsstater. Direktivet medfører altså ingen ændringer i den nuværende retstilstand på dette område, men har alene til formål at styrke virkeliggørelsen af den indre marked ved at fjerne unødige barrierer herfor.

Servicedirektivforslaget ændrer heller ikke på de muligheder, som udenlandsk arbejdskraft allerede i dag har for at søge job i Danmark.

I Danmark reguleres løn- og arbejdsvilkår fortrinsvis i kollektive overenskomster indgået mellem arbejdsmarkedets parter. De løn- og arbejdsvilkår, som en lønmodtager har krav på i et ansættelsesforhold, vil afhænge af den aftale, der er indgået med arbejdsgiveren enten som led i en kollektiv overenskomst eller – i de tilfælde, hvor der ikke er en kollektiv overenskomst – som en individuel aftale mellem en arbejdsgiver og en lønmodtager.

Overenskomster gælder kun for de arbejdsgivere og virksomheder, der enten selv eller via deres organisation har tiltrådt dem. En arbejdsgiver er ikke forpligtet til at indgå kollektiv overenskomst med en fagforening. Fagforeninger i Danmark har således ikke krav på at få overenskomst med en arbejdsgiver, men må være indstillet på at anvende deres ret til at konflikte for at opnå en sådan.