

UDENRIGSMINISTERIET

EUROPAUDVALGET

Alm. del - bilag 931 (offentligt)

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg
og deres stedfortrædere.

Asiatisk Plads 2
DK-1448 København K
Tel. +45 33 92 00 00
Fax +45 32 54 05 33
E-mail: um@um.dk
Telex 31292 ETR DK
Telegr. adr. Etrangeres
Girokonto 300-1806



Bilag

Journalnummer

1

400.C.2-0

EUK

2. juni 2004

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges Beskæftigelsesministeriets grundnotat om forslag til Rådets forordning om ændring af forordning (EØF) nr. 1365/75 om oprettelse af et europæiske institut til forbedring af livs- og arbejdsvilkårene (Dublin-instituttet).

P. H. Olsen

Beskæftigelsesministeriet

MODTAGET I UDENRIGSMINISTERIET/EU-KOORDINATIONSKONTORET

DEN 1. juni 2004

Folketingets Europaudvalg

ldj
JIC

Kopi: Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg

Grundnotat om forslag til Rådets forordning om ændring af forordning (EØF) nr. 1365/75 om oprettelse af et europæisk institut til forbedring af livs- og arbejdsvilkårene (Dublin-instituttet)

26. maj 2004

Sag nr. 7161-0002

Baggrund

Kommissionen har den 26. april 2004 fremsendt et forslag til ændring af den eksisterende forordning (statut) for det europæiske institut til forbedring af livs- og arbejdsvilkårene, det såkaldte Dublin-institut, KOM(2004)57. Retsgrundlaget er TEF art. 308.

Dublin-instituttet blev etableret i 1975 som et trepartsorgan (regerings-, lønmodtager- og arbejdsgiverrepræsentanter) med henblik på at forbedre leve- og arbejdsvilkårene i EU på mellemlang og langt sigt gennem indhøstning af erfaringer herom i medlemslandene og gennem identifikation af, hvad der bedst fører til forbedringer.

Dublin-instituttets repræsentantskab (the Administrative Board) består for indeværende af 48 medlemmer og lige så mange suppleanter. Med ti nye medlemslande vil antallet løbe op i 78 medlemmer og ditto suppleanter.

Repræsentantskabet mødes for indeværende to gange årligt for at diskutere arbejdsprogrammet og budgettet for det kommende år.

Samtidig har man etableret et forretningsudvalg (the Bureau), som tager f.eks. administrative spørgsmål op til beslutning.

Indhold

Forslagene til ændringer af statuten drejer sig i hovedsagen om at styrke den strategiske rolle for repræsentantskabet, således at mere administrative spørgsmål overlades til forretningsudvalget.

Samtidig anerkendes forretningsudvalget formelt set i de nye forslag til ændringer af rådsforordningen. I konsekvens heraf lægges der op til, at repræsentantskabet kun skal mødes én gang årligt mod i dag to gange.

Desuden foreslås der, at de uafhængige eksperter, som er tilknyttet til Dublin-instituttet som rådgivere, ikke nødvendigvis skal bestå af én repræsentant fra hvert medlemsland.

Endelig vil der med ændringsforslagene ske det, at de ansatte i Dublin-instituttet ansættes på samme vilkår som andre ansatte i EU-institutionerne.

s. 2/2

Nærheds- og proportionalitetsprincippet

Kommissionen skriver i forslaget, at etableringen og driften af instituttet er i overensstemmelse med nærheds- og proportionalitetsprincippet, da det tilvejebringer data og analyser, der støtter formuleringen af EU-politikker vedr. arbejds- og levevilkår. Regeringen er enig i denne vurdering.

Gældende dansk ret

Ingen

Høring

Forslaget er sendt i høring i EU-specialudvalget for arbejdsmarkedet og sociale forhold. Eventuelle høringssvar vil blive eftersendt.

Udtalelse fra Europa-Parlamentet

Der foreligger endnu ikke en udtalelse fra Europa-Parlamentet.

Tidligere forelæggelser

Forslaget har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

Lovgivningsmæssige og statsfinansielle konsekvenser

Forslaget har ikke lovgivningsmæssige eller statsfinansielle konsekvenser.

Samfundsøkonomiske konsekvenser

Forslaget har ikke samfundsøkonomiske konsekvenser.