

Grundnotat

ldj
AICenter

Udkast til Rådets direktiv om supplerende bestemmelser til statuten for Den Europæiske Forening for så vidt angår medarbejderindflydelse

8. april 2003

Sag nr. 7171-0031

Baggrund

Det græske formandskab har den 13. marts 2003 fremlagt et forslag til direktiv om supplerende bestemmelser til statuten for Den Europæiske Forening (EA-foreningen) for så vidt angår medarbejderindflydelse (dok. 7379/03). Hjemmelsgrundlaget angives at være TEF, særlig art. 308.

Under det danske formandskab blev der fremlagt et forslag til forordning vedr. statuten for EA-foreningen. Det fremgår heraf, at EA-foreningen er en gruppe af fysiske eller retlige personer, som samler deres bidrag, viden eller aktiviteter på permanent basis med et ikke-overskudsskabende formål, enten i almenhedens interesse eller med henblik på at fremme handelsmæssige, faglige eller andre af dets medlemmers interesser inden for de mest forskellige områder. Eventuelle overskud og aktiver i EA-foreningen må alene anvendes til fremme af foreningens målsætninger.

Forslagene bygger på Kommissionens oprindelige forslag fra 1993 om en statut og et direktiv for EA-foreningen. Forslagene er ændret på væsentlige punkter i overensstemmelse med den enighed, som medlemslandene omsider har opnået for så vidt angår Det Europæiske Selskab og Det Europæiske Andelsselskab.

Indhold

Formålet med statuten er at opstille en ensartet juridisk ramme, inden for hvilken foreninger fra forskellige medlemsstater kan planlægge og gennemføre en omorganisering af deres aktiviteter i en foreningsform på fællesskabsplan.

Formålet med direktivet er at sikre, at stiftelse af en EA-forening ikke medfører, at eksisterende praksis for medarbejderindflydelse i de deltagende enheder fortabes eller indskrænkes.

Medlemslandenes meget forskellige regler og praksis med hensyn til den måde, hvorpå medarbejderrepræsentanterne har indflydelse på beslutningstagningen i foreningerne, gør, at man ikke ønsker at indføre en enkelt europæisk model for medarbejderindflydelse, som skal gælde for EA-foreningen. Det foreslås derfor, at der gennemføres informations- og høringsprocedurer på tværnationalt plan hver gang, der stiftes en EA-forening.

Når de retlige enheders ledelses- eller administrationsorganer udarbejder stiftelsesplanen for en EA-forening, skal de snarest muligt træffe de nødvendige foranstaltninger til at indlede forhandlinger med repræsentanterne for de retlige enheders medarbejdere om ordninger for medarbejderindflydelse i EA-foreningen.

Med henblik herpå oprettes der et særligt forhandlingsorgan, der er repræsentativt for de deltagende retlige enheders medarbejdere. Det særlige forhandlingsorgan og de kompetente organer i de deltagende retlige enheder har til opgave ved skriftlig aftale at fastlægge ordninger vedr. information, høring og medbestemmelse inden for EA-foreningen. Beslutninger herom træffes med absolut flertal.

Der stilles imidlertid skærpede krav til vedtagelse af en eventuel indskrænkning af medbestemmelsesretten, hvilket vil sige, at andelen af medlemmerne af EA-foreningens organer bliver mindre end den største andel, der forekommer i en af de deltagende retlige enheder. En vedtagelse heraf kræver et kvalificeret flertal på to tredjedele. I tilfælde af stiftelse ved fusion kræves endvidere, at medbestemmelsesordningen omfatter mindst 25% af det samlede antal medarbejdere i de deltagende foreninger, mens der i tilfælde af stiftelse på anden måde tillige kræves, at medbestemmelsesordningen omfatter mindst 50% af det samlede antal medarbejdere i de deltagende retlige enheder. Det er de samme tærskelværdier, som blev fastlagt i direktiverne vedr. medarbejderindflydelse i Det europæiske Selskab og Det europæiske Andelsselskab.

Hvis en EA-forening stiftes ved omdannelse, skal aftalen dog fastsætte mindst samme niveau for alle aspekter af medarbejderindflydelse som det, der findes i den forening, der skal omdannes til en EA-forening.

Parterne kan i stedet for at indgå en aftale beslutte at følge de referenceregler om medarbejderindflydelse, som medlemsstaterne skal fastsætte i overensstemmelse med bestemmelserne i forslagetets bilag. Disse referencebestemmelser skal sikre effektiv tværnational information og høring af medarbejderne samt deres medbestemmelse i de relevante organer i EA-foreningen.

Når en EA-forening stiftes ved fusion, kan referencebestemmelserne vedr. medbestemmelse dog kun finde anvendelse, hvis medbestemmelse inden EA-foreningens registrering omfattede mindst 25% af det samlede antal medarbejdere i de deltagende foreninger, eller hvis det særlige forhandlingsorgan træffer afgørelse herom.

Når en EA-forening stiftes på anden måde, kan referencebestemmelserne vedr. medbestemmelse kun finde anvendelse, hvis medbestemmelse inden EA-foreningens registrering omfattede mindst 50% af det samlede antal medarbejdere i de deltagende retlige enheder, eller hvis det særlige forhandlingsorgan træffer afgørelse herom.

Når en EA-forening stiftes ved omdannelse, kan referencebestemmelserne vedr. medbestemmelse kun finde anvendelse, hvis den pågældende medlems-

stats regler vedrørende medbestemmelse i administrations- eller tilsynsorganet fandt anvendelse på den forening, der omdannes til en EA-forening.

s. 3/3

Hvis der alene er regler om information og høring i de selskaber, der skal indgå i EA-foreningen, kan det særlige forhandlingsorgan med to tredjedels flertal beslutte ikke at indlede forhandlinger eller at afbryde allerede indledte forhandlinger og støtte sig på gældende regler om information og høring af medarbejdere i de medlemsstater, hvor EA-foreningen har medarbejdere.

EA-foreninger, der udelukkende er stiftet af fysiske personer eller af en enkelt retlig enhed og fysiske personer, der tilsammen beskæftiger færre end 50 medarbejdere, eller som beskæftiger 50 medarbejdere eller flere i kun én medlemsstat, er omfattet af de nationale bestemmelser, som gælder for andre enheder af samme type i den medlemsstat, hvor EA-foreningen har vedtægtsmæssigt hjemsted.

Hvis EA-foreningen er omfattet af Rådets direktiv fra 1994 om indførelse af europæiske samarbejdsudvalg eller anden procedure i fællesskabsvirksomheder og fællesskabskoncerner med henblik på at informere og høre arbejdstagerne, finder direktivet om medarbejderindflydelse i EA-foreningen ikke anvendelse, medmindre det særlige forhandlingsorgan vedtager ikke at indlede forhandlinger eller at afslutte allerede indledte forhandlinger.

Nærheds- og proportionalitetsprincippet

Kommissionen anfører i direktivforslaget, at et direktiv vil være i overensstemmelse med subsidiaritetsprincippet, da de arbejdsmarkedsmæssige og sociale mål ikke i tilstrækkelig grad kan opfyldes af medlemsstaterne, idet det drejer sig om at indføre et regelsæt, som skal gælde i et EA, og derfor bedre kan gennemføres på fællesskabsplan. Endvidere anfører Kommissionen, at direktivforslaget ikke går videre end, hvad der er nødvendigt for at nå disse mål og derfor også er i overensstemmelse med proportionalitetsprincippet.

Behandling i Rådsregi

Direktivforslaget blev præsenteret på et møde i Rådets arbejdsgruppe for sociale spørgsmål den 25. marts 2003, hvor det blev besluttet at afvente udviklingen af drøftelserne i Rådets arbejdsgruppe for selskabsret om forordningsforslaget, inden man gik videre med en substansdrøftelse af direktivforslaget.

Lovgivningsmæssige og statsfinansielle konsekvenser

En vedtagelse af direktivet vil kræve gennemførelse i dansk ret.

Forslaget skønnes ikke at have statsfinansielle konsekvenser for Danmark.

Samfundsøkonomiske konsekvenser

Forslaget skønnes ikke at have samfundsøkonomiske konsekvenser for Danmark.