

Folketingets Europaudvalg

Asiatisk Plads 2
DK-1448 København K
Telefon +45 33 92 00 00
Telefax +45 32 54 05 33
E-mail: um@um.dk
<http://um.dk>
Girokonto 3 00 18 06

Bilag

Journalnummer

Kontor

1

3.M.254.c.3

HR

22. oktober 2013

Vedlagt fremsendes svar på EUU alm. del spørgsmål 94 af 24. september 2013 til handels- og europaministeren.

Nick Hækkerup

Handels- og Europaministerens besvarelse af spørgsmål af 24. september 2013 fra Folketingets Europaudvalg almindelig del

Spørgsmål:

Ministeren bedes oplyse, om hvor mange flere danskere det forventes, at der skal ansættes i EU's institutioner og inden for hvilke funktioner, siden det af forslaget til finanslov for 2014 fremgår, at der sigtes mod flere danskere i EU institutioner

Svar:

Forslaget til finanslov for 2014 afspejler i § 7.11.02.20 en videreførelse af den pulje, der under Finansministeriet i de seneste år har givet mulighed for at refundere en del af lønomkostninger til udlån af danske embedsmænd fra centraladministrationen til EU's institutioner på kontrakter af 1 til 4 års varighed. Disse udlån fører ikke nødvendigvis til senere ansættelse i EU's institutioner, men bidrager dels til at øge indsigt og indflydelse under udlånet, og dels til at fremme den faglighed hos danske embedsmænd, der på sigt kan øge chancerne for ansættelse i EU.

Danmark vurderes fortsat at være passende repræsenteret i EU i forhold til vores befolknings størrelse. Men forestående pensioneringer, og stigende tilgang af yngre danske kandidater til EU's stillinger, indebærer reel risiko for dansk underrepræsentation i EU's institutioner inden for en kortere årrække med en heraf følgende svækket indflydelse. Regeringen har derfor – bl.a. med udgangspunkt i den daværende europaministers samråd med Folketingets Europaudvalg 7. december 2012 – besluttet at etablere en bredt sammensat Analysegruppe, der inden udgangen af 2013 skal fremkomme med forslag til at tiltrække flere danske kandidater til EU's adgangsprøver, og bistå dem i udvælgelsesforløbet. EU's rekrutteringssystem indebærer, at fast ansættelse i institutionerne kun kan ske gennem en bestået adgangsprøve, der normalt udbydes årligt. De beståede kandidater sættes på en "reserveliste", hvorfra de enkelte institutioner rekrutterer inden for den følgende 12 måneders periode, når der opstår vakancer. Dansk deltagelse i disse adgangsprøver, og ikke mindst beståelsesprocenten, har i de seneste år ligget væsentligt under resultaterne for de lande, vi normalt sammenligner os med. Det er derfor et hovedformål med Analysegruppens arbejde og anbefalinger at rette op herpå.

EU's rekrutteringssystem og personalepolitik gør det ikke muligt at øremærke stillinger til bestemte medlemslande i bestemte institutioner; og regeringen er bl.a. på denne baggrund tilbageholdende i forhold til at fastsætte konkrete måltal for den danske repræsentation. Det overordnede mål forbliver imidlertid, at Danmark fortsat mindst skal være repræsenteret i overensstemmelse med vores befolkningsstørrelse, og at danske embedsmænd i videst muligt omfang fortsat skal beklæde høje og centralt placerede stillinger. Regeringen er i en løbende dialog med relevante aktører i EU-systemet om, hvorledes dette bedst sikres.

Udover den ovenfor omtalte forstærkede indsats for at forbedre rekrutteringen af danskere til EU's institutioner udfolder Udenrigsministeriet, og herunder især den faste EU-Repræsentation, derfor betydelige bestræbelser på at støtte allerede ansatte danskere i deres forfremmelses- og forflyttelsesperspektiver.