

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg

Asiatisk Plads 2  
DK-1448 København K  
Telefon +45 33 92 00 00  
Telefax +45 32 54 05 33  
E-mail: [um@um.dk](mailto:um@um.dk)  
<http://www.um.dk>  
Girokonto 3 00 18 06

Bilag  
1

Journalnummer  
400.C.2-0

Kontor  
EUK

31. oktober 2012

## SVAR PÅ UDVALGSSPØRGSMÅL

### Danskere i EU's institutioner

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges Udenrigsministeriets besvarelse af spørgsmål nr. 6-9 ad EEU alm. del af den 19. oktober 2012 vedrørende danskere i EU's institutioner.

Nicolai Wammen

## UDENRIGSMINISTERIET

### Europaministerens besvarelse af spørgsmål nr. 8 alm. del af 19. oktober 2012 fra Folketingets Europaudvalg

#### Spørgsmål 8:

Ministeren bedes oplyse, hvor mange danskere, der har bestået EU's concours i henholdsvis 2012, 2011, 2010, 2009 og 2008, samt hvilke tiltag ministeren har taget for at øge optaget af danske embedsmænd i Kommissionen?

#### Svar:

Der har ikke været afholdt adgangsprøve for AC-generalister med dansk deltagelse i 2008 og 2009. Fra 2010 indledte EU's kontor for personaleudvælgelse, EPSO, efter en større reform af form og indhold af adgangsprøven, en årlig cyklus, hvorefter der i marts åbnes for adgangsprøve for AC-generalister, i juli for tolke og oversættere, og i december for kontorfunktionærer. For alle grupper udbydes adgangsprøven dels på indgangsniveau, dels for kandidater med 5-6 års erhvervs erfaring.

Ved adgangsprøverne for AC-generalister i 2010, 2011 og 2012 var der – ud af et samlet EU ansøgerfelt for hvert af de tre år mellem 52.000 og 42.000 – henholdsvis 419, 346 og 357 tilmeldte danske kandidater. Heraf stillede henholdsvis 309, 256 og 229 kandidater rent faktisk op til den indledende elektroniske del af adgangsprøven ("stopprøven"); henholdsvis syv, seks og to af kandidaterne bestod. I 2010 og 2011 bestod to danske kandidater i hvert af de to år den samlede adgangsprøve, der efter stopprøven omfatter et daglangt udvælgelsesforløb i et evalueringscenter i Bruxelles. Resultatet af anden og sidste del af udvælgelsesprøven for de to danske kandidater, der i 2012 bestod stopprøven, er endnu ikke kendt. Den ene af de beståede danske kandidater fra 2010, og begge fra 2011, fik umiddelbart efter adgangsprøven tilbudt ansættelse i EU.

Adgangsprøven for tolke og oversættere er ikke i alle år åben for alle sprogområder. Danmark var indbudt til adgangsprøven i 2012, hvor i alt 17 danske kandidater meldte sig – 10 til indgangsniveau, og 7 til prøven for mere erfarne tolke. Det samlede tal er dog muligvis mindre, idet det menes, at nogle af kandidaterne har meldt sig til begge prøver. Resultatet af adgangsprøven er endnu ikke kendt.

Ved adgangsprøven for kontorfunktionærer – der omfatter dels indgangsniveau (sekretærer), dels sagsbehandlende kontorfunktionærer – var der i 2010 98 danske kandidater ud af et samlet ansøgerfelt på godt 23.000. 10 danskere bestod det samlede udvælgelsesforløb, heraf ni på indgangsniveau. Ved adgangsprøven i 2011 var 80 danske kandidater tilmeldt ud af et samlet felt på 27.600; en enkelt har bestået den indledende stopprøve; resultatet af det samlede udvælgelsesforløb er endnu ikke kendt.

Danmark modtager ikke systematisk fra EPSO oplysning om antallet af tilmeldte og beståede danske kandidater ved de punktuelle adgangsprøver for specialister, f.eks. inden for udviklingsbistand, dokumentation, informatik og sundhed. Der er imidlertid grund til at tro, at både det danske kandidatfelt og beståelsesprocenten er beskedent.

Siden reformen af EU's adgangsprøve i 2010 har Udenrigsministeriet hvert år gennemført omfattende oplysnings- og motiveringskampagner for at tiltrække så mange kvalificerede danske kandidater som muligt med særlig vægt på prøven for AC-generalister. Disse kampagner har for det første omfattet en lang række arrangementer på de store danske universiteter, dels i form af punktuelle præsentationer til mindre grupper, og dels som led i de årlige Karrieredage. Herudover har været afholdt brede præsentationer i Udenrigsministeriet og hos DJØF med sigte både på centraladministrationen og andre potentielle kandidater, f.eks. fra privatsektoren og NGO-miljøet. Endelig har været gennemført annoncekampagner både i dag- og fagpressen, samt gennem de elektroniske og sociale medier. Særligt i 2012 var et centralt element i oplysnings- og motiveringskampagnen et stort og velbesøgt arrangement i samarbejde med DJØF med deltagelse af Europaministeren og direktøren for EPSO, der gav anledning til betydelig efterfølgende pressedækning.

Trods stor interesse for oplysnings- og motiveringsarrangementerne må det, som ovenfor afspejlet, konstateres, at antallet af danske deltagere i adgangsprøverne er vigende. Udenrigsministeriet har ingen adgang til at danne sig et systematisk overblik over årsagerne hertil. Fra personer, der fravælger en EU-karriere, høres imidlertid ofte argumenter om, at chancen for at bestå en adgangsprøve er minimal; at EU som arbejdsplads har ringe appel til danskere som følge af formodning om tungt bureaukrati og dårlig balance mellem arbejds- og privatliv; og at udsigten til meningsfuld beskæftigelse for en eventuel partner er usikker.

Mens Udenrigsministeriet i forbindelse med kampagnen for adgangsprøven for AC-generalister i 2010 gennemførte et stort og ganske kostbart forudgående kursusforløb for potentielle kandidater, og målrettet coaching af kandidater, der bestod stopprøven, fravalgte man denne fremgangsmåde i 2011 og 2012, især fordi der ikke kunne påvises nogen positiv sammenhæng mellem kursusvirksomheden og den endelige beståelsesprocent. I stedet har man i 2011 og 2012 lagt større vægt, i de indledende præsentationer, på oplysning og rådgivning omkring stopprøven, ligesom man har gennemført en kort, praktisk coaching af de beståede kandidater forud for anden og afsluttende del af adgangsprøven. I lyset af den danske beståelsesprocent – der ligger væsentligt under de lande, vi normalt sammenligner os selv med – er Udenrigsministeriet imidlertid i færd med at genoverveje tiltag, der kan forberede de danske kandidater bedre på adgangsprøvens format og krav.

Ansættelse i EU's institutioner er – bortset fra FUT'en og EU's specialiserede agenturer – i alt væsentligt betinget af forud bestået adgangsprøve; og der kan derfor vanskeligt fra dansk side, udover bistand til adgangsprøven, gennemføres tiltag med direkte sigte på fremme af danske ansættelser i EU. Eftersom EU's højeste poster – direktør-, vicegeneraldirektør- og generaldirektørniveau – imidlertid fortsat udbydes til ekstern rekruttering, overvejer Udenrigsministeriet, bl.a. sammen med DJØF, løbende hvorledes der kan tiltrækkes flere kvalificerede danske kandidater til disse poster.