

# Folketinget - Europaudvalget

Christiansborg, den 31. maj 2006

Europaudvalget

KOM (2004) 0002 - Spørgsmål 9

Offentligt

Udvalget udbeder sig - i 5 eksemplarer - ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

Ad

**KOM (2004) 0002** Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om tjenesteydelser i det indre marked

9 Ministeren bedes kommentere vedlagte pressemeddelelse fra Handicaphjælperforeningen Danmark af 31. maj 2006.

P.u.v.

Elisabeth Arnold  
formand.

Til udenrigsministeren  
Kopi til økonomi- og erhvervsministeren

# HANDICAPHJÆLPER FORENINGEN DANMARK

---

Allegade 27, 3. th. 2000 Frederiksberg C Tlf: 70 22 11 85 - E-mail: admin@hfd.dk - Web: www.hfd.dk

København d. 31. maj 2006

## **EU's servicedirektiv kan bane vejen for endnu lavere timeløn for handikaphjælpere i Danmark**

Som konsekvens af det netop godkendte servicedirektiv, ser det ud til at mange danske lønmodtagere kommer i klemme, til trods for særlige danske nationale regler.

EUs nye servicedirektiv sikrer at der ikke er nogen arbejdere fra andre lande, der skal arbejde til en lavere løn, end den overenskomstfastsatte, men det er ikke alle danske arbejdspladser, hvor ansættelsen er reguleret af en overenskomst.

Som eksempel kan nævnes de flere tusinde handikaphjælpere der er ansat for offentlige midler, men uden overenskomst. – Handikaphjælperene er havnet i et juridisk misk-mask, hvor de ikke er dækket af nogen overenskomst. "Der er tale om et område, hvor det ikke er nogle former for ensartet generel aflønning. Det er de frie markedskræfter der hersker, og hver enkelt handikaphjælper får den løn man nu finder frem til." udtaler Per Jakobsen, Handikappolitisk ordfører i HFD, og fortsætter. "Som handikaphjælper er der ingen regler der sikrer et bestemt lønniveau. Arbejdere fra østeuropa vil kunne komme og overtage disse jobs, til en væsentlig lavere timeløn, uden på nogen måde at komme i konflikt med nogle overenskomster. Ifølge pressen er det kun de overenskomstregulerede områder, der er sikret i det nye EU direktiv"

Da det ofte er den handikappede eller et privat vikarbureau, der står for den praktiske del af aflønningen af handikaphjælpere, er der en oplagt mulighed for at malke de offentlige kasser. – Kommunerne udbetaler lønsummer, der svarer til det danske lønniveau, men der er intet til hinder for at der ansættes billig udenlandsk arbejdskraft. I sidste ende kan det ende med at der er handikappede der tjener ustyrlige summer, ved at ansætte billig østeuropæisk arbejdskraft, eller at kommunerne ser det som en oplagt sparemulighed.

Handikaphjælperjobbet er et job der næsten beder om, at der indføres billig udenlandsk arbejdskraft. Handikaphjælperen deltager helt naturligt i den handikappedes hverdag, og kan helt uden problemer leve og bo hos den handikappede, da dette er en del af jobbet.

Som handikaphjælper er arbejdstiden typisk på mellem ½ og 3 døgn ad gangen. – En mulighed for udlændinge kan derfor f.eks være at ta' til Danmark og arbejde i 6 dage, og så holde fri resten af måneden. – På denne måde kan man arbejde fuld tid i Danmark, og samtidig have mulighed for at have kontakt med sin familie i hjemlandet.

"Jeg håber virkelig at denne problematik bliver taget med i betragtning, inden direktivet endeligt vedtages i EU parlamentet og folketinget. – Vi fra HFD, går nu aktivt ind i sagen, og vil gøre vores til at sikre vore medlemmers jobs ikke kommer i fare. Vi håber at der er noget vi har misforstået, men frygter det værste." lyder det samstemmende fra flere medlemmer i HFD's bestyrelse

---

Yderligere information kan fås ved henvendelse til HFD:

Per Jakobsen, handikappolitisk ordfører, privat tlf.: 70201151, per@hfd.dk  
Helle Ringsholm, formand, privat tlf.: 38114149 Ringsholm@dbmail.dk

Til at underbygge historien kan bl.a. bruges:

Citat fra EU-oplysningen, eNyt om EU nr. 54

"... Danmark betingede sig under forhandlingerne retten til kollektivaftaler og overenskomster på arbejdsmarkedet. Økonomi- og erhvervsminister Bendt Bendtsen sagde under forhandlingerne, at det var vigtigt at acceptere balancen i direktivet. Han slog fast, at direktivet ikke må berøre arbejdsmarkedsområdet..."