

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg
og deres stedfortrædere

Asiatisk Plads 2
DK-1448 København K
Tel. +45 33 92 00 00
Fax +45 32 54 05 33
E-mail: um@um.dk
Telex 31292 ETR DK
Telegr. adr. Etrangeres
Girokonto 300-1806

Bilag
1

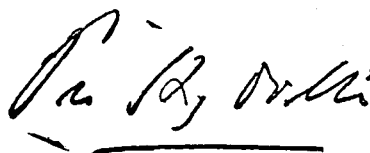
Journalnummer
400.C.2-0

Kontor
EU-sekt.

17. december 2001

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges i forbindelse med Det Europæiske Råd i Laeken den 14.-15. december 2001 Rådets konklusioner vedrørende beskæftigelses- og socialpolitik – en ramme for investering i kvalitet.

Fransk version er oversendt til Folketingets Europaudvalg den 12. december 2001.


P. H. Olsen





RÅDET FOR
DEN EUROPÆISKE UNION

Bruxelles, den 6. december 2001 (10.12)
(OR. fr)

14913/01

SOC 524
EDUC 159
ECOFIN 379

FREMSENDELSE AF TEKST

fra: Rådet (beskæftigelse og social- og arbejdsmarkedspolitik)

til: DET EUROPÆISKE RÅD I LÆKEN

Tidl. dok. nr.: 14652/01 SOC 504 EDUC 153 ECOFIN 364 + COR 1 (en)

Komm. forsl. nr.: 10307/01 SOC 255 EDUC 91 ECOFIN 179

Vedr.: **Beskæftigelses-, social- og arbejdsmarkedspolitikken: investering i kvalitet
(Indikatorer for kvaliteten i arbejdet)**
– Rådets konklusioner

Hermed følger til delegationerne ovennævnte konklusioner, således som de blev vedtaget af Rådet (beskæftigelse og social- og arbejdsmarkedspolitik) på samlingen den 3. december 2001.

Addendum 1 til dette dokument indeholder en erklæring fra den spanske delegation.

RÅDETS KONKLUSIONER

Beskæftigelses-, social- og arbejdsmarkedspolitikken

Investering i kvalitet

RÅDET, som tager følgende i betragtning:

- Konklusionerne fra Det Europæiske Råd i Lissabon den 23.-24. marts 2000 understreger betydningen af at sikre en positiv, gensidigt styrkende interaktion mellem vore politikker inden for økonomi, beskæftigelse samt social- og arbejdsmarkedsforhold. Det blev også besluttet, at det overordnede mål er at opnå fuld beskæftigelse ved ikke kun at skabe *flere*, men også *bedre* arbejdspladser.
- Konklusionerne fra Det Europæiske Råd i Nice understreger, at den europæiske social- og arbejdsmarkedspolitiske dagsorden, for at disse nye udfordringer kan tages op, "bør tjene til at sikre [...] at der sker en forbedring af kvaliteten på alle social- og arbejdsmarkedspolitikens områder. Kvaliteten af uddannelserne, af arbejdet, af forholdet mellem ledelsen og arbejdstagerne samt kvaliteten af social- og arbejdsmarkedspolitikken som helhed udgør faktorer, der er af væsentlig betydning for EU's evne til at opfylde de mål, den har sat sig for så vidt angår konkurrenceevne og fuld beskæftigelse".
- Konklusionerne fra Stockholm minder om, at "genskabelse af fuld beskæftigelse indebærer, at man ikke kun fokuserer på flere job, men også på bedre job". Der anmodes heri ligeledes om, at kvaliteten i arbejdet medtages "som et generelt mål i retningslinjerne for beskæftigelsen i 2002", og det anføres, at "Rådet sammen med Kommissionen vil udvikle indikatorer for kvaliteten i arbejdet og gøre de kvantitative indikatorer mere nøjagtige; disse indikatorer skal forelægges inden Det Europæiske Råd i Læken".

- Kommissionens meddelelse om "beskæftigelses-, social- og arbejdsmarkedspolitikken: investering i kvalitet" fastlægger de overordnede rammer for, hvorledes man behandler begrebet kvalitet i forbindelse med den social- og arbejdsmarkedspolitiske dagsorden, og der fokuseres her på målet vedrørende forbedring af kvaliteten af arbejdet.
 - Rådet (beskæftigelse og social- og arbejdsmarkedspolitik) anmodede på samlingen den 8. oktober 2001 Beskæftigelsesudvalget om at fortsætte sit arbejde med hensyn til indikatorer for kvaliteten i arbejdet,
1. **UNDERSTREGER**, at det er vigtigt at lægge vægt på kvaliteten for at nå de kvantitative mål i strategien fra Lissabon, nemlig at øge erhvervsfrekvensen, hvorved der på arbejdsmarkedet indføres nye kategorier af personer med særlige kvalitative behov: bl.a. ældre arbejdstagere, ikke-erhvervsaktive kvinder og personer, som befinder sig i en udstødsituation;
 2. **MINDER OM**, at de kvalitative og kvantitative mål er komplementære og styrker hinanden gensidigt. Med henblik herpå gør kvaliteten det muligt at forbedre konkurrencedygtigheden, og at støtte bestræbelserne med hensyn til økonomisk vækst, samtidig med at den forbedrer arbejdstagenes livskvalitet og opfylder deres forventninger. Den støtter alles deltagelse i arbejdsmarkedet og gør det muligt at sikre, at enhver kan starte, forblive og komme videre i sin karriere;
 3. **UNDERSTREGER**, at det er nødvendigt at udvikle bedre arbejdspladser, idet kvaliteten er et vigtigt element i bestræbelserne på at gøre det attraktivt at arbejde;
 4. **UNDERSTREGER**, at det er nødvendigt at opfylde de forpligtelser på mellemlang og lang sigt, som blev indgået inden for rammerne af den europæiske beskæftigelsesstrategi, og at kvalitetsdimensionen medtages som et generelt mål i retningslinjerne for beskæftigelsen;

5. **SER MED TILFREDSHED PÅ** det arbejde Kommissionen og Beskæftigelsesudvalget har udført i forbindelse med forberedelsen af en oversigt over indikatorer;
6. **MINDER OM**, at beskæftigelseskvaliteten er et koncept med mange dimensioner, og at de indikatorer, som Beskæftigelsesudvalget har anbefalet, er baseret på de 10 områder, der er nævnt i Kommissionens meddelelse; de indikatorer, som Beskæftigelsesudvalget har anbefalet, skal vurderes som en helhed;
7. **GODKENDER** rapporten fra Beskæftigelsesudvalget samt den dertil knyttede oversigt over indikatorer (dok. 14263/01), idet det tager hensyn til, at udviklingen af indikatorer for kvalitet i arbejdet er en løbende proces, hvor man både bør tage de allerede identificerede indikatorer op til fornyet overvejelse og identificere nye relevante indikatorer, navnlig under hensyntagen til udviklingen af målene og tilgængeligheden af data;
8. **GODKENDER** de definitioner, som Beskæftigelsesudvalget har foreslået for nøgleindikatorerne og indikatorerne for den mere generelle sammenhæng;
9. **ANMODER OM**, at disse indikatorer allerede fra og med 2002 integreres i den europæiske beskæftigelsesstrategi, og finder, at indikatorerne bør anvendes hurtigst muligt som led i gennemgangen af de nationale handlingsplaner for beskæftigelse;
10. **OPFORDERER** Kommissionen og Beskæftigelsesudvalget til at fortsætte deres arbejde i 2002, for at supplere oversigten over nøgleindikatorer og indikatorer for den mere generelle sammenhæng, at tage de allerede definerede indikatorer op til fornyet overvejelse, samt på Beskæftigelsesudvalgets næste møde i februar 2002 at se nærmere på den konkrete anvendelse af disse indikatorer inden for rammerne af gennemgangen af de nationale handlingsplaner for beskæftigelse og i givet fald, til sin tid, aflægge rapport for Rådet.



The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by proper documentation and that the books should be kept up-to-date at all times. This is essential for ensuring the integrity and reliability of the financial information.

In addition, the document outlines the various methods used to collect and analyze data. It describes how different types of information are gathered and how they are processed to identify trends and patterns. This systematic approach allows for a more comprehensive understanding of the underlying data and facilitates the identification of key insights.

The final section of the document provides a summary of the findings and offers recommendations for future research. It highlights the areas where further investigation is needed and suggests specific strategies to address these gaps. By following these guidelines, researchers can ensure that their work is thorough and contributes meaningfully to the field.