

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg  
og deres stedfortrædere

Asiatisk Plads 2  
DK-1448 København K  
Telefon +45 33 92 00 00  
Telefax +45 32 54 05 33  
E-mail: [um@um.dk](mailto:um@um.dk)  
<http://www.um.dk>  
Girokonto 3 00 18 06

Bilag	Journalnummer	Kontor
1	400.C.2-0	EUK

22. juli 2008



Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges Integrationsministeriets besvarelse af spørgsmål 1 ad KOM (2007) 0249 af den 15. juli 2008 vedrørende forslag til direktiv om sanktioner over for arbejdsgivere, der ansætter tredjelandsborgere med ulovligt ophold.



Dato: 21. juli 2008  
Kontor: Internationalt kontor  
J.nr.: 2008/4059-737  
Sagsbeh.: MDS

**Besvarelse af spørgsmål 1 stillet af Folketingets Europaudvalg til udenrigsministeren den 15. juli 2008.**

**Spørgsmål:**

”Under henvisning til punkt 3 i ministerens skriftlige forelæggelse af rådsmøde retlige og indre anliggender den 24. – 25. juli 2008, vedrørende forslag til direktiv om sanktioner over for arbejdsgivere, der ansætter tredjelandstatsborgere med ulovligt ophold (jf. rådsmøde 2887 – bilag 3, side 3), bedes ministeren redegøre for, hvad ministeren mener om, at EU nu skal fastlægge sanktionerne ved overtrædelse af de nationale udlændingelove, herunder vurdere nærhedsprincippet heri.”

**Svar:**

Kommissionens forslag til et direktiv om sanktioner over for arbejdsgivere, der ansætter tredjelandstatsborgere med ulovligt ophold, er omfattet af den danske undtagelse på retsområdet, hvorfor forslaget ikke har konsekvenser for dansk ret.

Regeringen er imidlertid positiv over for vedtagelsen af et direktiv, der sikrer en effektiv bekæmpelse af ulovligt arbejde i EU. Det er nødvendigt at sikre effektive tiltag over for arbejdsgivere i alle EU-landene, som bevidst ansætter indvandrere med ulovligt ophold.

Regeringen støtter harmonisering på dette område for at sikre, at der ikke er forskellige standarder i medlemsstaterne, og at arbejdsgiverne ikke i nogle medlemsstater kan forblive ustraffet for at benytte ulovlig arbejdskraft.

Regeringen vurderer, at nærhedsprincippet er overholdt, idet fælles minimumsstandarder for sanktioner over for arbejdsgivere vil sikre, at alle medlemsstater indfører sanktioner, der er tilstrækkeligt strenge til, at de har en afskrækkende virkning på arbejdsgiveren.