

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg

Asiatisk Plads 2
DK-1448 København K
Telefon +45 33 92 00 00
Telefax +45 32 54 05 33
E-mail: um@um.dk
<http://www.um.dk>
Girokonto 3 00 18 06

Bilag
1

Journalnummer
400.C.2-0

Kontor
EUK

18. juni 2012

GRUNDNOTAT

Grønbog om omstruktureringer og foregribelse af forandringer:
Hvilken lære kan vi drage af den økonomiske krise

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges Beskæftigelsesministeriets grundnotat vedrørende grøn bog om omstruktureringer og foregribelse af forandringer: Hvilken lære kan vi drage af den økonomiske krise, KOM (2012) 0007.

Nicolai Wammen

GRUNDNOTAT



30. marts 2012

J.nr. 2012-5778

JAIC/she

Grønbog om omstruktureringer og foregribelse af forandringer: Hvilken lære kan vi drage af den økonomiske krise, KOM (2012) 7 endelig

1. Resumé

Kommissionen har udsendt grønbogen ”Omstruktureringer og foregribelse af forandringer: Hvilken lære kan vi drage af den økonomiske krise”. Hermed har Kommissionen lanceret en offentlig debat, som har til formål at pege på gode erfaringer med hensyn til at iværksætte omstrukturingsprocesser, der kan bidrage til at imødegå sociale og beskæftigelsesmæssige udfordringer samt styrke europæiske virksomheders vækst og konkurrenceevne. Grønbogen skal genoplive debatten på EU-plan om god praksis vedrørende omstruktureringer i virksomheder, og resultatet af høringen skal desuden indgå i den kommende beskæftigelsespakke samt i en kommende flexicurity dagsorden. Grønbogen er sendt i høring i EU Specialudvalget vedrørende Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold med anmodning om at sende eventuelle høringssvar direkte til Kommissionen.

2. Baggrund

Debatten om omstruktureringer er lanceret af Kommissionen som led i Europa 2020-strategien, herunder særligt flagskibsinitiativet vedrørende industripolitik og flagskibsinitiativet vedrørende nye kvalifikationer og jobs.

3. Formål og indhold

Kommissionen har med grønbogen lanceret en offentlig debat om omstruktureringer i virksomheder og foregribelse af forandringer i lyset af den økonomiske krise. Formålet er at udpege god praksis i medlemslandene med hensyn til omstruktureringer og tilpasninger samt at samle op på de erfaringer, der er opnået i medlemslandene under krisen.

Grønbogen indeholder en lang række bredt formulerede spørgsmål under følgende temaer:

- **Erfaringer fra krisen.** Er de eksisterende politiske foranstaltninger, herunder ordninger med nedsat arbejdstid, hensigtsmæssige? Kan de tackle en vedvarende svag efterspørgsel? Hvordan kan udbredelse af god praksis understøttes?
- **Økonomisk og industriel tilpasning.** Hvilke rammebetingelser for virksomhederne kan understøtte industriel tilpasning? Hvad er god praksis med hensyn til adgang til finansiering? Hvilke foranstaltninger bør gennemføres for at forbedre konkursproceduren?

- **Virksomheders tilpasningsevne og arbejdstagernes beskæftigelseseg-nethed.** Kan der gennemføres en foregribende tilgang med hensyn til sty-ring af omstruktureringer? Hvorledes kan eksisterende vejledninger og ret-ningslinjer vedrørende omstruktureringer forbedres på baggrund af erfaring-erne fra krisen? Hvordan kan erfaringerne fra krisen formidles og imple-menteres?
- **Skabelse af synergi i den industrielle omstillingsproces.** Hvordan kan man tilskynde til langsigtet, strategisk planlægning af omstruktureringer? Hvordan kan man tilskynde til en effektiv praksis for udvikling af relevan-te kvalifikationer hos arbejdstagerne? Hvordan kan virksomheder og ar-bejdstagere fremme accepten af omstruktureringer? Hvordan kan de be-skæftigelsesmæssige og sociale konsekvenser af omstruktureringer mind-skes? Hvilken rolle spiller den sociale dialog?
- **De regionale og lokale myndigheders rolle.** Hvordan kan de offentlige myndigheders rolle understøttes, særligt på regionalt niveau, under hensyn-tagen til forskellige nationale traditioner?

Kommissionen ønsker med høringen at bidrage til identifikation af konkrete om-struktureringsforanstaltninger, der kan 1) bidrage til at imødegå de sociale og be-skæftigelsesmæssige udfordringer, der følger af krisen, samt 2) hjælpe europæiske virksomheder til at forbedre deres konkurrenceevne gennem innovation og tilpas-ningsdygtighed.

Grønbogen skal genoplive debatten på EU-plan om, hvordan man kan gribe om-struktureringer i virksomheder an og bruges som grundlag for overvejelser om nye måder at formidle god praksis. Endvidere vil resultaterne af høringen vil indgå i den kommende dagsorden om videreudvikling af flexicurity.

4. Europa-Parlamentets udtalelser

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

5. Nærhedsprincippet

Spørgsmålet om nærhedsprincippet er ikke relevant.

6. Gældende dansk ret

Ikke relevant.

7. Konsekvenser

Grønbogen har ingen lovgivningsmæssige, samfundsøkonomiske, statsfinansielle eller administrative konsekvenser, ligesom det ikke berører beskyttelsesniveauet i Danmark.

8. Høring

Grønbogen er sendt i høring i EU Specialudvalget vedrørende Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold med anmodning om at sende eventuelle høringssvar direkte til Kommissionen.

9. Generelle forventninger til andre landes holdninger

Der er ikke kendskab til andre landes holdninger til grønbogen.

10. Regeringens foreløbige generelle holdning

Regeringen kan støtte, at der på europæisk niveau indsamles erfaringer om omstruktureringer, der kan bidrage til erfaringerne på nationalt og regionalt niveau. Regeringen imødeser resultatet af høringen i den kommende dagsorden for flexicurity samt som led i en ny debat på EU niveau om fremgangsmåder og rammer for omstrukturering.

11. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg

Sagen har ikke tidligere været forelagt for Folketingets Europaudvalg.